



Janine Harbers
vanuit de kern tot de kern

Janine Harbers
Training & Strategie
www.janineharbers.nl

E: janine@janineharbers.nl
T: +31 6 81 46 74 48

Factsheet Moreel beraad



Factsheet Moreel Beraad

In een tijd van maatschappelijke onrust, grote transitieën en gedoe aan de bestuursstafels is er steeds meer behoefte aan een moreel beraad. Het morele beraad is een gestructureerde gespreksmethode om morele vragen en ethische dilemma's in organisaties in kaart te brengen, te wegen en te bespreken aan de hand van een gestructureerde aanpak en voorzien van mijn professionele begeleiding.

- **Want wat is eigenlijk het goede om te doen? En wie bepaalt dat?**
- **Kunnen we als organisatie gedeelde uitgangspunten vinden op grond waarvan we keuzes maken?**

Tijdens een moreel beraad gaan we aan de hand van concrete casuïstiek die van toepassing is op de organisatie op zoek naar het antwoord op de vraag wat in die specifieke situatie het goede is om te doen.

Voor het morele beraad werk ik ook samen met Welmoed Vlieger. Welmoed kent bij uitstek het belang van innerlijkheid en politiek. Momenteel werkt ze aan een proefschrift hierover aan de VU en Welmoed geeft al jarenlang lezingen over dit onderwerp aan leidinggevend in het openbaar bestuur bij onder andere de NSOB. We behandelen diverse denkers die van grote invloed zijn geweest op innerlijkheid en goed bestuur. De mens is immers, anders dan ai, bij uitstek een moreel wezen. In ons denken over goed en fout zijn we allemaal beïnvloedt door onze opvoeding, ervaring, opleiding en omgeving. In de huidige tijd is er steeds minder houvast over wat intrinsiek goed of fout is omdat we grote ideologieën en religie grotendeels achter ons hebben gelaten. Omdat veel systemen en onderwerpen onder druk staan plaats dat mensen en organisaties voor lastige keuzes.

Waarom een moreel beraad:

- Het toepassen van een wegingskader en het verbeteren van besluitvorming gericht op een helder moreel kompas zorgt voor bewustwording en helderheid
- Het draagt daarmee bij aan het vertrouwen in (publieke) organisaties in binnen- en buitenland
- De toename van professionele morele competenties in de organisatie
- Een dieper inzicht over ethiek voorbij het oordeel over goed en kwaad
- Het stimuleren van een gezamenlijk leerproces aan de hand van actuele casuïstiek
- Het verbinden van moraliteit aan acties en beleid.
- Een dieper inzicht in waardengericht werken en wat dat betekent in de praktijk draagt bij aan verbinding



Volgens mijn bewezen effectieve gestructureerde gespreksmethodiek gaan we in een aantal sessies aan de slag met het morele beraad. Ik bied een kader over ethiek, een vruchtbare dialoog over welke waarden onder druk staan aan de hand van actuele casuïstiek en wat dat betekent in de praktijk. Aan de hand van het wegen van de diverse dilemma's in dialoog komen we tot een oplossingsrichting. Dit biedt handelingsperspectief en helderheid over het morele kompas van individuen en van de organisatie.

Een moreel beraad betekent actief het lastige gesprek voeren met elkaar. Want jij kan wel iets heel anders verstaan dan je collega onder de uitleg van verschillende waarden. Als je met elkaar in moreel beraad wil is het belangrijk om daar een stevige en ervaren gespreksbegeleider bij te hebben. Ik heb veel ervaring met het begeleiden van morele beraden. Van boardroom bestuurders tot communicatieteams en colleges van B en W en van universiteiten tot het maatschappelijk middenveld.

Interesse? Neem contact op via:



Janine Harbers

vanuit de kern tot de kern

Training & Strategie

www.janineharbers.nl

E: janine@janineharbers.nl

T: +31 6 81 46 74 48

